

ТАМБОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
МУЧКАПСКИЙ ПОСЕЛКОВЫЙ СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
Заседание тридцать девятое (созыв пятый)

РЕШЕНИЕ

19.10.2017

№ 204

р.п. Мучкапский

О внесении изменения в решение Мучкапского поселкового Совета народных депутатов от 22.11.2011 № 142 «Об утверждении Порядка предоставления гарантий муниципальным служащим Мучкапского поссовета»

Рассмотрев представленный главой Мучкапского поссовета проект решения «О внесении изменения в решение Мучкапского поселкового Совета народных депутатов от 22.11.2011 года № 142 «Об утверждении Порядка предоставления гарантий муниципальным служащим Мучкапского поссовета», в соответствии с Законом Тамбовской области от 4 июля 2007 года № 223-3 «О муниципальной службе в Тамбовской области», заключением постоянной комиссии мандатной, по вопросам депутатской этики и законодательства, Мучкапский поселковый Совет народных депутатов РЕШИЛ:

1. Внести в решение Мучкапского поселкового Совета народных депутатов от 22.11.2011 № 142 «Об утверждении Порядка предоставления гарантий муниципальным служащим Мучкапского поссовета» следующее изменение:

пункт 3 части 1 главы 2 изложить в следующей редакции:

«3) Ежегодный оплачиваемый отпуск.

Муниципальному служащему предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск с сохранением замещаемой должности муниципальной службы и денежного содержания, размер которого определяется в порядке, установленном трудовым законодательством для исчисления средней заработной платы.

Ежегодный оплачиваемый отпуск муниципального служащего состоит из основного оплачиваемого отпуска и дополнительных оплачиваемых отпусков. Ежегодный оплачиваемый отпуск и ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск суммируются.

Муниципальным служащим предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней.

Муниципальным служащим предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет продолжительностью:

1) при стаже муниципальной службы от 1 года до 5 лет - 1 календарный день;

2) при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет - 5 календарных дней;

- 3) при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет - 7 календарных дней;
- 4) при стаже муниципальной службы 15 лет и более - 10 календарных дней.

По желанию муниципального служащего ежегодный оплачиваемый отпуск может предоставляться по частям. При этом продолжительность одной части предоставляемого отпуска не может быть менее 14 календарных дней.

Муниципальному служащему по его письменному заявлению решением представителя нанимателя (работодателя) может предоставляться отпуск без сохранения денежного содержания продолжительностью не более одного года. Муниципальному служащему предоставляется отпуск без сохранения денежного содержания также в случаях, предусмотренных федеральными законами.».

2. Настоящее решение вступает в силу с 01.01.2018 года.

3. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную мандатную комиссию по вопросам депутатской этики и законодательству (Г.И.Тарасова).

Глава
поссовета

М.А.Коростелев