

Администрация Мучкапского поссовета
Мучкапского района Тамбовской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14.12.2012

р.п. Мучкапский

№ 361

Об утверждении Программы «Развитие и совершенствование деятельности органов местного самоуправления Мучкапского поссовета в 2013 – 2015 годах»

В целях обеспечения качественного муниципального управления, повышения эффективности повышения профессионального уровня муниципальных служащих администрации поссовета, администрация поссовета ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Программу «Развитие и совершенствование деятельности органов местного самоуправления Мучкапского поссовета в 2013 – 2015 годах», согласно приложения.

2. Контроль за исполнением данного постановления оставляю за собой.

Глава
поссовета



М.А.Коростелев

Программа
«Развитие и совершенствование деятельности органов местного самоуправления Мучкапского поссовета в 2013 – 2015 годах».

Раздел I Общие положения.

Цель программы:

Повышение эффективности работы органов местного самоуправления Мучкапского поссовета, исполнения муниципальными служащими должностных полномочий и функциональных обязанностей, создание условий для продвижения квалифицированных кадров, а также их подготовка к выполнению новых функциональных обязанностей.

Задачи Программы:

- создание условий для совершенствования местного самоуправления Мучкапского поссовета;
- организация и проведение профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих;
- создание благоприятных и безопасных условий труда муниципальных служащих.

**Раздел II. Содержание проблемы. Обоснование
необходимости разработки Программы.**

В условиях проведения реформы местного самоуправления практически для всех участников Программы, а в особенности для должностных лиц местного самоуправления, стоит задача актуализации имеющихся знаний и навыков управленческой работы. Развитие профессиональной компетенции и компетентности муниципального служащего требует непрерывного обновления и реализации комплекса профессиональных знаний и практического опыта эффективного управления экономическими, социально-культурными и политическими процессами на территории поссовета для достижения целей местного самоуправления, удовлетворения потребностей жизнеобеспечения населения и развития поселения. Овладение необходимыми знаниями, умениями, навыками, поддержание их на должном уровне и стремление к достижению профессионального мастерства является служебной обязанностью всех муниципальных служащих. Организованный и целенаправленный процесс овладения и постоянного совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков необходим для успешного выполнения задач, возложенных на органы местного самоуправления населением и государством.

Еще одной проблемой обеспечения качественного муниципального управления и профессионального мастерства, требующей проведения обучения участников Программы, является постоянное изменение законодательства, как в части полномочий органов местного самоуправления, так и в организации их деятельности. Это требует регулярного обновления знаний в области правовых основ деятельности.

Неотъемлемой частью эффективной работы органов местного самоуправления является создание благоприятных и безопасных условий труда муниципальных служащих.

Необходимость разработки Программы связана с:

1) созданием условий для профессиональной подготовки, переподготовки и повышение квалификации участников Программы;

2) повышением эффективности функционирования органов местного самоуправления;

3) реализацией положений федерального и областного законодательства об обеспечении единства требований к профессиональной переподготовке и повышению квалификации муниципальных служащих; указанные требования определяют, что профессиональная переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих осуществляются в течение всего периода прохождения ими муниципальной службы и производится по мере необходимости, но не реже одного раза в три года;

4) обеспечением регулирования и планирования процесса подготовки кадров;

Раздел III. Объем и источники финансирования Программы.

Финансовые затраты на реализацию Программы составляют 590,0 тыс. рублей за счет средств бюджета поселения, в том числе по годам:

Наименование мероприятий	Финансовые затраты (тыс.руб.)		
	2013г.	2014г.	2015г.
Повышение квалификации муниципальных служащих по направлениям деятельности	5,0	15,0	15,0
Ремонт здания администрации поссовета	25,0	150,0	150,0
Закупка комплектующих и оргтехники	40,0	60,0	60,0
Закупка офисной мебели	10,0	30,0	30,0
ИТОГО:	80,0	255,0	255,0
ВСЕГО:	590,0		

Раздел IV. Результаты Программы и методика оценки эффективности.

Ожидаемые конечные результаты Программы.

- 1) создать систему профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации участников Программы;
- 2) повысить профессиональный уровень муниципальных служащих администрации поссовета;
- 3) создать благоприятные и безопасные условия труда муниципальных служащих.

Раздел V. Осуществление контроля за реализацией Программы.

Управление Программой и контроль исполнения программных мероприятий осуществляет глава поссовета.

Контроль за целевым использованием бюджетных средств осуществляет бухгалтерия администрации поссовета.